
Change Management – Widerstand zwecklos?

pma focus 2013

www.pmcc-consulting.com

DI Gernot Winkler, Managing Partner pmcc consulting



pmcc

project
management
competence
center



setting milestones

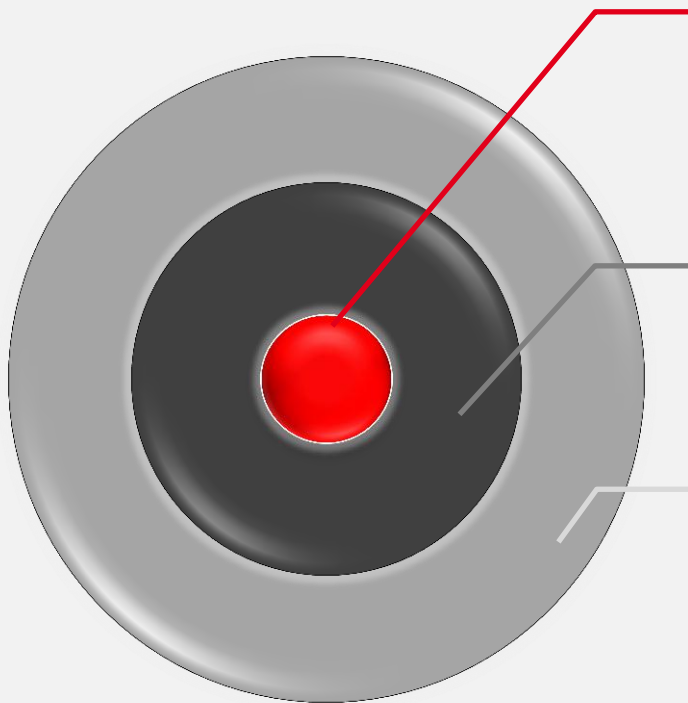
Drei Change Management Stoßrichtungen

„Betroffene zu Beteiligten machen“



pmcc

project
management
competence
center



Mobilisieren – WOZU?

Den eigenen Sinn finden lassen

Großgruppenmethoden (Open Space, World Café, Zukunftskonferenz, Real-Time-Strategic-Change Konferenz, ...)

Befähigen – WIE?

Rollenbeschreibungen, Trainings, Handbücher, Prozessbeschreibungen, e-learning, Organigramme...

Informieren – WAS?

Newsletter, Intranet, Blogs, Projektvernissagen, Townhall-Meetings, ...

01

Change
Management



pmcc

project
management
competence
center

Top 5 Change Management Mythen

1. Too big to fail

„Der Vorstand hat's beschlossen!“

2. Small is beautiful

„Mit einem kleinen, engagierten Projektteam geht's schneller“

3. Melt – move – freeze

„Nach dem Change wird's wieder stabil! – Und bleibt so!“

4. Keep it simple

„In acht Schritten zum Erfolg – Garantiert!“

5. Die Zeit heilt alle Wunden

„Irgendwann kommen sie schon von alleine aus dem „Tal der Tränen“!“

01

Change
Management



pmcc

project
management
competence
center

www.pmcc-consulting.com



setting milestones