

# SIE VERSTEHT MICH NICHT... ER VERSTEHT MICH NICHT! - DIVERSITY IM PROJEKT POSITIV NUTZEN

Cornelia Zimmer- Reps, Hansjörg Zahradnik

# FÜR X-MOMENTS, DIE BEWEGEN.

PROJEKTMANAGEMENT | PROZESSMANAGEMENT | CHANGE MANAGEMENT

Wir – von next level consulting – bemühen uns sehr, um die sprachliche Gleichbehandlung von Personenbezeichnungen. Wird in einigen Dokumenten dennoch nur die männliche Form verwendet, so dient dies einer größeren Verständlichkeit des Textes und soll keinesfalls Frauen gegenüber Männern diskriminieren, sondern für beide Geschlechter gleichermaßen gelten.

# DER AUFTRAGGEBER VERGIBT EIN PROJEKT





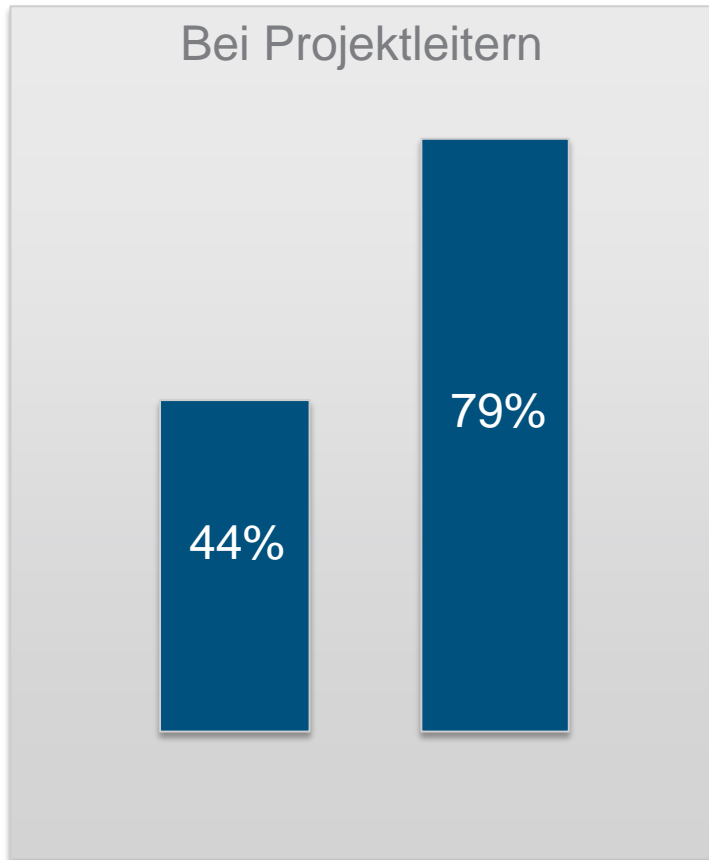
... EIN TEAMMITGLIED HAT EIN PROBLEM.



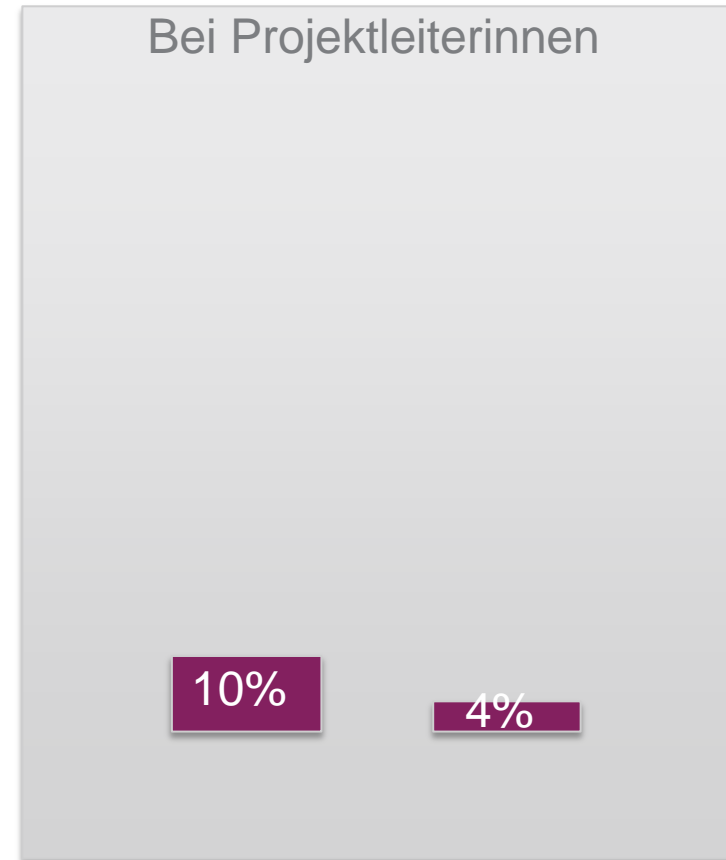
# ... ZWEI PROJEKTLITER UNTERHALTEN SICH...



# SELBSTPRÄSENTATION

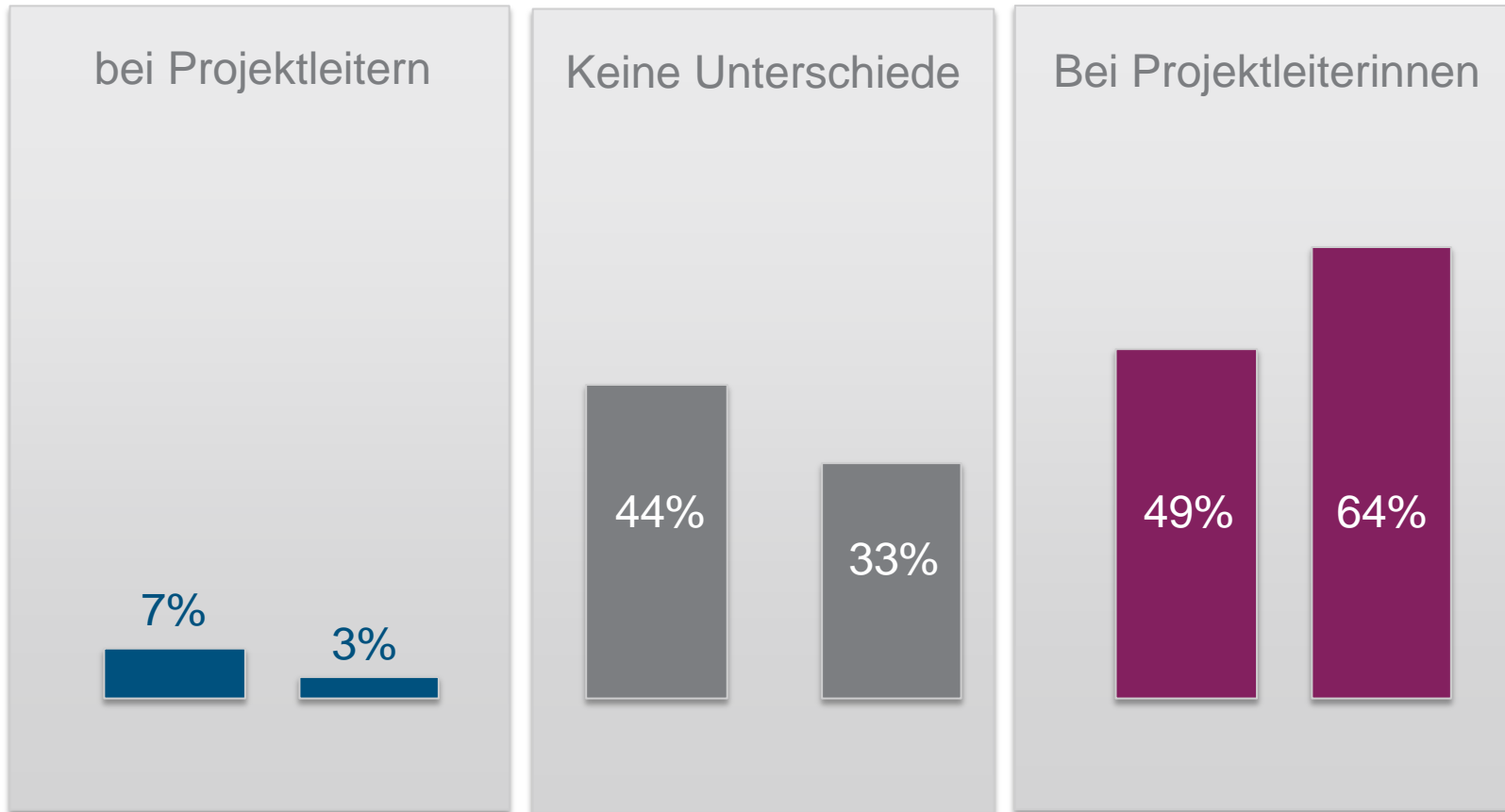


44% der befragten Männer und 79% der befragten Frauen sehen Vorteile bei männlichen Projektleitern



10% der befragten Männer und 4% der befragten Frauen sehen Vorteile bei weiblichen Projektleiterinnen

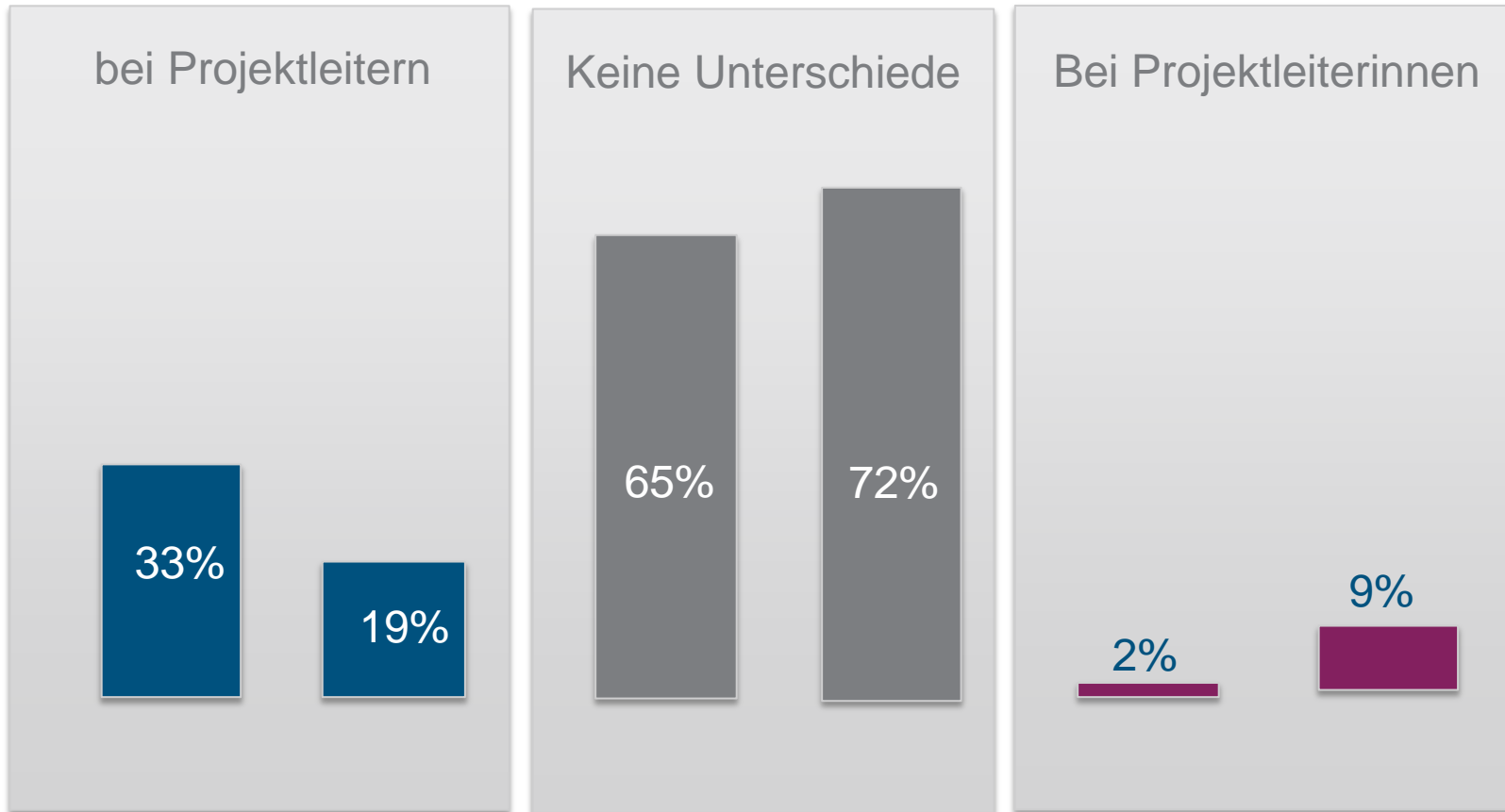
# KOMMUNIKATIONSFÄHIGKEIT



7% der befragten Männer und 3% der befragten Frauen sehen Vorteile bei männlichen Projektleitern

49% der befragten Männer und 64% der befragten Frauen sehen Vorteile bei weiblichen Projektleiterinnen

# FÜHRUNGSEIGENSCHAFTEN

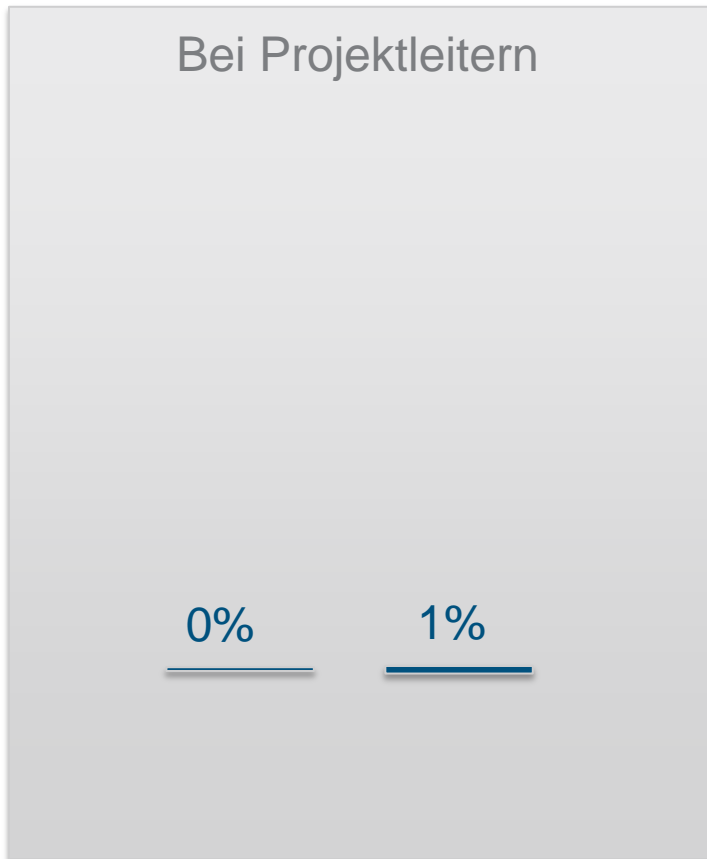


33% der befragten Männer und 19% der befragten Frauen sehen Vorteile bei männlichen Projektleitern

2% der befragten Männer und 9% der befragten Frauen sehen Vorteile bei weiblichen Projektleiterinnen



# SENSIBILITÄT



0% der befragten Männer und 1% der befragten Frauen sehen Vorteile bei männlichen Projektleitern



74% der befragten Männer und 75% der befragten Frauen sehen Vorteile bei weiblichen Projektleiterinnen

# WAS KÖNNEN WIR VONEINANDER LERNEN?



## AWARENESS SCHAFFEN

- Projektmanagement ist weder männlich noch weiblich
  - Weder Frauen noch Männer sind die besseren ProjektleiterInnen.
  - Es gibt aber geschlechterspezifische Verhaltenspräferenzen.
- 
- Teams gemischt besetzen, Diversity fördern.
  - Kommunikation im Team verbessern.
  - Offene Teamkultur im Team und voneinander lernen wollen.